



---

**Автономное учреждение Воронежской области  
«Корпоративный университет правительства Воронежской области»**

**ПРИКАЗ**

«23» июня 2020 г.

№ 63/4

Об утверждении реестра (карты)  
коррупционных рисков

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**приказываю:**

1. Утвердить реестр карту коррупционных рисков автономного учреждения Воронежской области «Корпоративный университет правительства Воронежской области».
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заместитель директора

Полетун Н.В.

Утверждено приказом № 63/4 от 23.06.2020 года  
заместителя директора АУ «Корпоративный  
университет правительства Воронежской  
области» Полетун Н.В.

**Реестр (карта) коррупционных рисков автономного учреждения Воронежской области  
«Корпоративный университет правительства Воронежской области»**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности автономного учреждения Воронежской области «Корпоративный университет правительства Воронежской области» (далее – Учреждение) при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Учреждения, что позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Направление деятельности	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации коррупционных рисков
1	2	3	4	5
Организация деятельности учреждения	<p>Использование материальных ресурсов учреждения для личной выгоды и обогащения.</p> <p>Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей.</p> <p>Принятие решений, превышающих полномочия должностного лица.</p> <p>Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями.</p> <p>Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности</p>	<p>Директор</p> <p>Главный бухгалтер</p> <p>Заместитель директора</p> <p>Заместитель директора-начальник отдела обучения</p>	Средняя	<p>Информационная открытость учреждения.</p> <p>Соблюдение антикоррупционной политики.</p> <p>Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.</p>
Работа со служебной информацией, документами	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	<p>Директор</p> <p>Главный бухгалтер</p> <p>Заместитель директора-начальник отдела обучения</p> <p>Заместитель директора</p>	Средняя	<p>Соблюдение антикоррупционной политики.</p> <p>Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.</p>
Кадровая деятельность	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при принятии на работу	Директор	Низкая	<p>Соблюдение антикоррупционной политики.</p> <p>Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.</p>
Работа с обращениями	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений.</p> <p>Предоставление информации иным</p>	<p>Директор</p> <p>Главный бухгалтер</p>	Низкая	<p>Соблюдение антикоррупционной политики.</p> <p>Разъяснение о мерах</p>

	лицам, распространение которой не предусмотрено законом			ответственности за коррупционные нарушения.
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Нецелевое использование бюджетных субсидий	Директор Главный бухгалтер	Низкая	Соблюдение законодательства РФ в сфере использования средств учреждением и локальных актов учреждения. Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	Директор Главный бухгалтер	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Директор Главный бухгалтер Заместитель директора Заместитель директора-начальник отдела обучения	Низкая	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснения сотрудникам учреждения, связанных с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения.

				и противодействия коррупции в учреждении.
Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор Главный бухгалтер	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.
Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения	Неправомерность установления величины выплат стимулирующего характера. Назначение выплат стимулирующего характера.	Директор	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.