



**Автономное учреждение Воронежской области
«Корпоративный университет правительства Воронежской области»**

ПРИКАЗ

от 11 июля 2022 г.

№ 42/1

Об утверждении реестра «карты»
коррупционных рисков

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 11.2 закона Воронежской области от 12 мая 2009 года № 43-ОЗ «О профилактике коррупции в Воронежской области» **приказываю:**

1. Утвердить реестр (карту) коррупционных рисков автономного учреждения Воронежской области «Корпоративный университет правительства Воронежской области».
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности директора

Полетун Н.В.

Утверждено приказом № 42/1 от 11.07.2022 года
исполняющего обязанности директора
АУ «Корпоративный университет правительства
Воронежской области»
Полетун Н.В.

**Реестр (карта) коррупционных рисков автономного учреждения Воронежской области
«Корпоративный университет правительства Воронежской области»**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности автономного учреждения Воронежской области «Корпоративный университет правительства Воронежской области» (далее – Учреждение) при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Учреждения, что позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Направление деятельности	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации коррупционных рисков
1	2	3	4	5
<p>Организация деятельности учреждения</p>	<p>Использование материальных ресурсов учреждения для личной выгоды и обогащения.</p> <p>Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей.</p> <p>Принятие решений, превышающих полномочия должностного лица.</p> <p>Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с должностными обязанностями.</p> <p>Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности</p>	<p>Директор Главный бухгалтер Заместитель директора-начальник отдела обучения Заместитель директора -руководитель Регионального центра финансовой грамотности Начальник организационного отдела</p>	<p>Средняя</p>	<p>Информационная открытость учреждения.</p> <p>Соблюдение антикоррупционной политики.</p> <p>Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.</p>
<p>Работа со служебной информацией, документами</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению</p>	<p>Директор Главный бухгалтер Заместитель директора-начальник отдела обучения Заместитель директора -руководитель Регионального центра финансовой грамотности Начальник организационного отдела</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.</p>

Кадровая деятельность	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при принятии на работу	Директор	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.
Работа с обращениями	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений. Предоставление информации иным лицам, распространение которой не предусмотрено законом	Директор Главный бухгалтер Заместитель директора-начальник отдела обучения Заместитель директора - руководитель Регионального центра финансовой грамотности Начальник организационного отдела	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Нецелевое использование бюджетных субсидий	Директор Главный бухгалтер	Низкая	Соблюдение законодательства РФ в сфере использования средств учреждением и локальных актов учреждения. Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	Директор Главный бухгалтер Юрисконсульт	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся	Директор Главный бухгалтер Заместитель директора-начальник отдела обучения	Низкая	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с

	<p>существенным элементом служебной деятельности</p>	<p>Заместитель директора - руководитель Регионального центра финансовой грамотности Начальник организационного отдела Юрисконсульт</p>		<p>контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснения сотрудникам учреждения, связанных с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения. и противодействия коррупции в учреждении.</p>
<p>Оплата труда</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	<p>Директор Главный бухгалтер</p>	<p>Низкая</p>	<p>Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.</p>
<p>Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения</p>	<p>Неправомерность установления величины выплат стимулирующего характера. Назначение выплат стимулирующего характера.</p>	<p>Директор</p>	<p>Низкая</p>	<p>Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения.</p>