**Приблизительный план-график,**

**реализации программ повышения квалификации**

**государственных гражданских служащих Воронежской области,**

**муниципальных служащих Воронежской области,**

**лиц, включенных в резерв управленческих кадров Воронежской области,**

**предлагаемых для реализации посредством государственного задания через автономное учреждение Воронежской области**

**«Корпоративный университет правительства Воронежской области» в 2022 году**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Приблизи-тельные даты ауд. занятий** | **Вид**  **мероприятия по проф. развитию** | **Наименование**  **программы** | **Кол час** | **Форма обучения** | **Календарный график** | **Категория слушателей** |
| 28.02-14.07 | Повышение квалификации | Развитие лидерского потенциала и повышение личной эффективности руководителя | 72 | С | еженедельно,  четверг | РУК |
| 14.03-12.03 | Повышение квалификации | Приоритетные направления развития государственной гражданской службы | 24 | Д | по 2-3 пары в рабочий день | ГГС |
| 15.03-07.06 | Повышение квалификации | Эффективный руководитель в системе государственного и муниципального управления: базовый уровень | 40 | С | еженедельно,  вторник | ГГС |
| 21.03-01.04 | Повышение квалификации | Реформирование контрольно-надзорной деятельности органов государственной власти: построение эффективной системы | 36 | Д | по 2-3 пары в рабочий день | ГГС |
| 04.04-20.04 | Повышение квалификации | Использование переговорных (антиконфликтных) технологий в профессиональной деятельности государственных гражданских служащих | 48 | Д | по 2-3 пары в рабочий день | ГГС |
| 13.04-29.04 | Повышение квалификации | Эффективное общение в структуре профессиональной компетентности государственных гражданских служащих | 48 | Д | по 2-3 пары в рабочий день | ГГС |
| 17.05-30.05 | Повышение квалификации | Основы бережливого управления в органах исполнительной власти | 36 | С | по 2-3 пары в рабочий день | ГГС |
| 23.05-03.06 | Повышение квалификации | Межведомственное взаимодействие субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних | 36 | Д | по 2-3 пары в рабочий день  с 9.00 | МС |
| 30.05-01.06 | Повышение квалификации | Профилактика терроризма | 18 | О | по 4 пары с 9.00 | МС |
| 30.05-21.06 | Повышение квалификации | Культура устной и письменной речи в структуре профессиональной компетентности государственных гражданских служащих | 60 | Д | по 2-3 пары в рабочий день | ГГС |
| 14.06-27.06 | Повышение квалификации | Инструменты содействия развитию конкуренции на муниципальном уровне. Организация антимонопольного комплаенса | 36 | Д | по 2-3 пары в рабочий день | МС |
| 23.06-30.06 | Повышение квалификации | Введение в должность государственного гражданского служащего воронежской области: эффективный старт | 18 | Д | по 2-3 пары в рабочий день | ГГС |
| 19.09-23.09 | Повышение квалификации | Эффективный тайм-менеджмент | 18 | С | по 2-3 пары в рабочий день | ГГС |
| 20.09-13.12 | Повышение квалификации | Эффективный руководитель в системе государственного и муниципального управления: высший уровень | 40 | С | еженедельно,  вторник | РУК |
| 26.09-14.10 | Повышение квалификации | Аргументация в структуре профессиональной компетентности государственных гражданских служащих | 60 | Д | по 2-3 пары в рабочий день | ГГС |
| 10.10-31.10 | Повышение квалификации | Развитие муниципальной службы на современном этапе | 60 | Д | по 2-3 пары в рабочий день | МС |
| 17.10-02.11 | Повышение квалификации | Управление государственными и муниципальными закупками  17.10-26.10 (аудиторные) 27.10-02.11 (стажировка) | 72 | Д | по 2-3 пары в рабочий день | ГГС |
| 01.11-18.11 | Повышение квалификации | Управление государственными и муниципальными закупками  01.11-11.11 (аудиторные) 14.11-18.11 (стажировка) | 72 | Д | по 2-3 пары в рабочий день  с 9.00 | МС |
| 07.11-18.11 | Повышение квалификации | Инструменты повышения эффективности деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав | 36 | Д | по 2-3 пары в рабочий день  с 9.00 | МС |
| 07.11-01.12 | Повышение квалификации | Представительство в суде: практические навыки юриста | 72 | С | по 2-3 пары в рабочий день | ГГС |
| 21.11-30.11 | Повышение квалификации | Повышение эффективности управления имущественно-земельным комплексом муниципального образования | 24 | Д | по 2-3 пары в рабочий день  с 9.00 | МС |
| 28.11-02.12 | Повышение квалификации | Основы стресс-менеджмента | 18 | С | по 2-3 пары в рабочий день | ГГС |
| 05.12-16.12 | Повышение квалификации | Управление социальной сферой муниципального образования: приоритеты и актуальные задачи | 36 | Д | по 2-3 пары в рабочий день  с 9.00 | МС |
| 05.12-21.12 | Повышение квалификации | Цифровая грамотность и повышение уровня владения информационными технологиями гражданскими служащими | 50 | С | по 2-3 пары в рабочий день | ГГС |
| 19.12-23.12 | Повышение квалификации | Лидерство и построение эффективной команды | 20 | С | по 2-3 пары в рабочий день | ГГС |

МС – муниципальные служащие Воронежской области

ГГС – государственные гражданские служащие Воронежской области

РУК – резерв управленческих кадров

С – смешанная форма обучения

Д – дистанционная форма обучения

О – очная форма обучения

Проведение занятий, в том числе в смешанной и очной форме обучения будет зависит от эпидемиологической обстановки в Воронежской области.