



**Автономное учреждение
Воронежской области
«Институт регионального законодательства»**

ПРИКАЗ

30 января 2020 года

№ 12/3

О минимизации коррупционных рисков,

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 11.2 Закона Воронежской области от 12 мая 2009 года N 43-ОЗ "О профилактике коррупции в Воронежской области", согласно отчету группы оценки коррупционных рисков в автономном учреждении Воронежской области «Институт регионального законодательства»

приказываю:

1. Утвердить план минимизации коррупционных рисков в автономном учреждении Воронежской области «Институт регионального законодательства» по состоянию на 31 января 2020 года.
2. Контроль исполнения настоящего приказа возлагаю на Мацневу В.А.

Директор

Н.В.Беляева

Утвержден
приказов АУ «Институт регионального законодательства»
от 30 января 2020 года №12/3

План
мероприятий по минимизации коррупционных рисков в автономном учреждении Воронежской области «Институт регионального законодательства» по состоянию на 31 января 2020 года

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации)	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Информационная открытость учреждения. Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения	Организация деятельности учреждения	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей	постоянно	Директор	Исключение причин и условий, способствующих конфликту интересов
Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения	Работа со служебной информацией, документами	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	постоянно	Директор, главный бухгалтер	Исключение причин и условий, способствующих конфликту интересов
Соблюдение анти-	Принятие на работу	Предоставление не	постоянно	Директор	Исключение причин

коррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения	сотрудника	предусмотренных законом преимуществ при принятии на работу			и условий, способствующих конфликту интересов
Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти, правоохранительными органами и иными контрольными органами	Безвозмездная передача материальных ценностей, оказание услуг за счет средств учреждения	постоянно	Директор, главный бухгалтер	Исключение причин и условий, способствующих конфликту интересов
Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Нецелевое использование бюджетных средств	постоянно	Директор	Исключение причин и условий, способствующих конфликту интересов
Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	постоянно	Директор, главный бухгалтер	Исключение причин и условий, способствующих конфликту интересов
Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных	постоянно	Директор, главный бухгалтер	Исключение причин и условий, способствующих конфликту интересов

ности за коррупционные нарушения		документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности			
Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения	Оплата труда	Оплата труда рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	постоянно	Директор, главный бухгалтер	Исключение причин и условий, способствующих конфликту интересов
Соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение о мерах ответственности за коррупционные нарушения	Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения	Неправомерность установления величины стимулирующего характера. Назначение выплат стимулирующего характера	постоянно	Директор, главный бухгалтер	Исключение причин и условий, способствующих конфликту интересов